**De *great five* als 'mentale' spiegel**

Wie op topniveau wil (gaan) presteren moet niet alleen de vraagstukken op zijn vakgebied,

maar ook zichzelf en zijn ontwikkeling meester worden. Inhoudelijk vakmanschap of talent

alleen is niet toereikend. Je zult tevens over een 'meesterlijke' mentaliteit dienen te

beschikken.

We hanteren daarbij vijf kwalitatieve kenmerken: *de great five*. Een excellente innovatieve

professional in spé (als intra- en entrepreneur) beschikt over onderscheidende mentale

vermogens.

Qua mentale *mindset* is hij/zij:

1. *Eigenzinnig*

- wil zich op positieve authentieke wijze onderscheiden

- stelt zich niet afhankelijk op

- neemt verantwoordelijkheid voor eigen keuzes

2. *Reflectief*

- kan 'onmiddellijk reflecteren' tijdens het uitvoeren van activiteiten

- kan 'achteraf terugblikken' op wat hij goed of fout deed

- is in staat 'zijn manier van werken' kritisch te beschouwen

3. *Ondernemend*

- ziet vanuit betrokkenheid in zijn eigen werkomgeving snel kansen die benut kunnen

 worden.

- weet kansen om te zetten in doelgerichte acties

- durft doordachte risico's te nemen

4. *Onderzoekend*

- is nieuwsgierig naar hoe iets werkt

- gaat bij niet-weten gericht op zoek naar aanvullende kennis

- durft met nieuwe werkwijzen te experimenteren

5. *Innovatief*

- kan op creatieve wijze naar problemen kijken

- komt met nieuwe perspectieven op de oplossing van praktijkvraagstukken

- ontwikkelt in samenwerking met anderen nieuwe beroepskennis

Ter leringh ende vermaeck volgt hierna de great five vragenlijst, deze geeft je een indicatie hoe het

met je mentale mind set is gesteld op de genoemde kenmerken.

Great five vragenlijst

Vul op de stippellijn uw antwoord in door middel van een cijfer (1, 2, 3, 4 of 5) waarmee u

uw mening aangeeft over de stelling die ervoor vermeld staat.

Score 1 = erg mee oneens

Score 2 = mee oneens

Score 3 = neutraal

Score 4 = mee eens

Score 5 = erg mee eens

1 Ik ben over het algemeen erg overtuigd van mijn eigen mening score 4

2 Ik wil graag weten hoe zaken in elkaar zitten score 4

3 Ik ben in staat zaken op een andere manier dan routinematig op

te pakken score 3

4 Ik zie altijd kansen om zaken aan/op te pakken score 4

5 Ik ben goed bewust van het feit wat mijn impact was in een overleg score 4

6 Ik ben in staat mijn manier van werken kritisch te beschouwen score 4

7 Ik wil mij positief onderscheiden score 4

8 Ik kan achteraf goed terugblikken op wat fout en/of fout ging score 5

9 Ik neem de verantwoordelijkheid voor mijn eigen keuzes score 4

10 Ik durf doordachte risico's te nemen score 4

11 Ik weet kansen om te zetten in doelgerichte acties score 4

12 Ik los praktijkvraagstukken veelvuldig anders op dan anderen score 3

13 Ik durf met nieuwe werkwijzen te experimenteren score 3

14 Ik kan op creatieve wijze naar problemen kijken score 4

15 Ik zoek graag naar antwoord(en) op de vraag hoe iets werkt score 4

16 Ik ontwikkel graag in samenwerking met anderen nieuwe zaken score 4

17 Ik zie in mijn werkomgeving altijd nieuwe mogelijkheden score 3

18 Ik heb een sterke wil die ik niet zo opzij (laat) zet(ten) score 3

19 Ik kan tijdens de uitvoering van acties reflecteren score 4

20 Ik ben in staat om objectief terug te blikken op mijn functioneren score 4

21 Ik ga graag op onderzoek uit score 3

22 Ik stel mij onafhankelijk op score 3

23 Als ik in acties geloof dan ga ik er voor score 4

24 Ik kom vaak met nieuwe perspectieven voor oplossingen score 4

25 Als ik iets niet weet, dan probeer ik daar achter te komen score 4

Tel de scores van de volgende vragen bij elkaar op en deel ze daarna door 5:

**A (score 1 + score 7 + score 9 + score 18 + score 22) = 18 / 5 = 3,6**

**B (score 5 + score 6 + score 8 + score 19 + score 20) = 21 / 5 = 4,2**

**C (score 4 + score 10 + score 11 + score 17 + score 23) = 19 / 5 = 3,8**

**D (score 2 + score 13 + score 15 + score 21 + score 25) = 18 / 5 = 3,6**

**E (score 3 + score 12 + score 14 + score 16 + score 24) = 18 / 5 = 3,6**

Je mentale mindset-spiegel van innovatieve professionaliteit is onderverdeeld in de 5

hoofdcategorieën. Je scores op deze categorieën heb je hiervoor berekend.

Eigenwijs => score A = 3,6

Reflectief => score B = 4,2

Ondernemend => score C = 3,8

Onderzoekend => score D = 3,6

Innovatief => score E = 3,6

Je kunt dit ook in een grafische weergave plaatsen:

eigenzinnig

reflectief

ondernemend

onderzoekend

innovatief