

BELBINTEST

7 maart 2014

Uitleg:

U krijgt zeven halve zinnen, die u moet aanvullen met een of meerdere antwoordzinnen. Per zin heeft u tien punten tot uw beschikking die u moet verdelen over de acht antwoorden. Als u zich volledig herkent in een antwoord, geeft u tien punten aan dat antwoord. Vindt u meerdere antwoorden herkenbaar, verdeel dan de tien punten overeenkomstig uw voorkeur. De meeste punten gaan dus naar het antwoord dat het best bij uw gedrag en de minste naar het antwoord waarin u zich het minste herkent.

1. Ik hou van een stuk werk, omdat:

a	ik ervan hou om situaties te analyseren en zoveel mogelijk keuzemogelijkheden af te wegen.
b	ik geïnteresseerd ben in het vinden van praktische oplossingen - oplossingen die echt werken.
c	ik ervan hou het gevoel te hebben, dat ik goede samenwerkingsrelaties kweek.
d	ik een sterke invloed uitoefen (en wil uitoefenen) op de besluitvorming.
e	ik dan allerlei mensen kan ontmoeten die iets interessants te bieden hebben.
f	ik ervan hou mensen tot overeenstemming te brengen over bepaalde te ondernemen stappen.
g	ik me in mijn element voel, als ik me met volle aandacht kan wijden aan mijn taak.
h	ik graag terreinen vind die mijn verbeeldingskracht prikkelen.

2. Kenmerkend voor mijn benadering van het werken in een groep is:

a	a	dat ik het (in stilte) interessant vind mijn collega's beter te leren kennen.
b		dat ik niet bang ben de opvattingen van anderen te bestrijden of een minderheidsstandpunt te verdedigen.
c		ik meestal wel de argumenten vind om onjuiste voorstellen van tafel te krijgen.
d		dat ik meen, dat ik het vermogen bezit om plannen, die in de praktijk moeten worden gebracht, in werking te zetten.
e		dat ik het vermogen bezit het voor-de-hand liggende uit de weg te gaan en met onverwachte dingen op de proppen te komen.
f		dat ik aanstuur op een beetje perfectionisme bij elke groepsopdracht.
g		dat ik ervan hou om nuttige contacten te leggen buiten de eigen groep.
h		dat ik, hoewel ik wel geïnteresseerd ben in alle meningen, zonder aarzelen vaststel wat er gebeuren moet als er een beslissing moet worden genomen.

3. Wanneer ik eenmaal betrokken ben in een project, samen met anderen:

a		lukt het me mensen in een richting te sturen, zonder hen onder druk te zetten.
b		is het mijn waakzaamheid die ons ervoor behoedt onzorgvuldigheden te begaan en zaken over het hoofd te zien.
c		stuur ik op daden aan, om er zeker van te zijn, dat er in de vergadering geen tijd verloren gaat of dat hoofdzaken uit het oog worden verloren.
d		kan men ervan op aan dat ik iets origineels bedenken.
e		ben ik altijd bereid een goed idee te ondersteunen, als dat in het algemeen belang is.
f		ben ik altijd uit op nieuwe ideeën en ontwikkelingen.
g		geloof ik dat mijn beoordelingsvermogen een belangrijke bijdrage levert om tot de juiste beslissingen te komen.
h		kan men er vast op aan, dat alle belangrijke zaken ook uitgevoerd worden.

4. Wat ik vind, dat ik kan bijdragen aan een team:

a	Ik denk, dat ik vaak nieuwe mogelijkheden weet te ontdekken en daarvan gebruik kan maken.
b	Ik kan goed overweg met een breed scala van mensen.
c	Het opwerpen van ideeën is een van mijn natuurlijkste gaven.
d	Mijn bijdrage bestaat hieruit, dat ik scherp weet te signaleren wanneer iemand iets waardevols kan bijdragen tot de doelstellingen van het team.
e	Mijn vermogen zaken af te ronden is groot- waarschijnlijk omdat mijn persoonlijke efficiëntie groot is.
f	Ik ben bereid impopulair te zijn (voor een tijdje) als dat leidt tot resultaten die uiteindelijk de moeite waard zijn.
g	Meestal heb ik goed in de gaten wat haalbaar is en realistisch
h	Ik kan redenen aanwijzen voor alternatieve handelwijzen, zonder daarbij mijn objectiviteit te verliezen

5. Tekortkomingen, die ik mogelijk heb, bij het werken in teams:

a	Ik voel me alleen maar op mijn gemak als bijeenkomsten goed gestructureerd en onder controle zijn en op een goed geleide manier verlopen
b	Ik geef soms te snel toe aan anderen, waarvan ik meen dat ze een goed gezichtspunt hebben, zonder dat het voldoende is doorgesproken
c	Ik heb de neiging teveel te praten als ik op nieuwe ideeën stuit.
d	Mijn objectiviteit maakt het me moeilijk vlot en enthousiast met anderen mee te gaan.
e	Ik wordt soms als drammerig en autoritair beschouwd als er iets gebeuren moet
f	Ik vind het moeilijk om vanaf het begin voorop te lopen, misschien omdat ik wat overgevoelig ben voor de sfeer in de groep.
g	Ik neig ertoe helemaal op te gaan in ideeën die bij mij zijn opgekomen en daardoor contact te verliezen met dingen die gaande zijn.
h	Mijn collega's denken, dat ik me onnodig druk maak over details en over de kansen dat dingen wel eens mis kunnen gaan.

6. Als mij plotseling een moeilijke opdracht wordt toegespeeld, met een beperkte tijd en met onbekende mensen:

a	zou ik mij het liefst in een hoekje terugtrekken om iets te bedenken om uit de impasse te raken, voordat ik met iets op de proppen kom.
b	zou ik meteen diegenen opzoeken om mee samen te werken, die zich het meest positief opstellen.
c	zou ik onmiddellijk een manier zoeken om de omvang van de taak te verkleinen, door vast te stellen welke personen het best een bijdrage kunnen leveren.
d	zou mijn gevoel voor wat dringend is en wat niet, er wel voor zorgen dat we niet met het werkschema achterop raken.
e	geloof ik, dat ik kalm zou blijven en mijn vermogen om objectief te denken bewaar.
f	zou ik - ondanks de druk - op een geleidelijke manier naar het doel toe werken.
g	zou ik de leiding wel op mij willen nemen, als ik merk dat de groep geen vooruitgang boekt.
h	zou ik onmiddellijk discussies aangaan om nieuwe denkwijzen te stimuleren en het een en ander op gang te brengen.

7. Problemen waarmee ik te kampen heb, als ik in een groep werk zijn:

a		dat ik vaak mijn ongeduld toon m.b.t. hen, die de voortgang in de weg staan .
b		dat anderen mij bekritisieren omdat ik te analytisch ben en te weinig intuïtief.
c		dat mijn bezorgdheid, dat de dingen goed gebeuren, ertoe leidt dat de voortgang wel eens belemmerd wordt.
d		dat ik mij gauw verveel en door enkele dingen die mij prikkelen, weer op gang gebracht moet worden.
e		dat ik het moeilijk vind op gang te komen als de doelstellingen niet duidelijk geformuleerd zijn.
f		dat ik soms niet zo sterk ben in het verhelderen van de ingewikkeldheden die me door het hoofd spelen.
g		dat ik er steeds op uit ben aan anderen dingen te vragen, die ik zelf niet kan.
h		dat ik vaak aarzel mijn gedachten te berde te brengen, als ik daarmee veel oppositie oproep.

Teamroltest

Elke vraag moet 10 punten krijgen in totaal

1	2	3	4	5	6	7
a		a		a		a
b		b		b		b
c		c		c		c
d		d		d		d
e		e		e		e
f		f		f		f
g		g		g		g
h		h		h		h
10	10	10	10	10	10	10

Berekening

Vraag	BM	VZ	VM	PL	BO	MO	GW	ZD
1	g	d	f	c	a	h	b	e
2	a	b	e	g	c	d	f	h
3	h	a	c	d	f	g	e	b
4	d	h	b	e	g	c	a	f
5	b	f	d	h	e	a	c	g
6	f	c	g	a	h	e	b	d
7	e	g	a	f	d	b	h	c
Totaal								

Een echte rol is een rol met meer dan 20 punten.